



**Allegato D al Decreto n. 461 del 29 dicembre 2014** pag. 1/1

**Progetto ammesso alle agevolazioni per la Ricerca Industriale e/o lo Sviluppo Sperimentale ex LR 5/2001 Sez. C e LR 9/2007 - Dgr 1884 del 15/10/2013**

**CALCOLO COSTO ORARIO per personale dipendente**

<b>Beneficiario</b>	
<b>Protocollo Informatico</b>	
<b>Nome della risorsa</b>	
<b>Categoria</b>	
<b>Livello</b>	
<b>Anno di riferimento</b>	

<b>Retribuzione mensile lorda (€)</b> <i>Comprende: a) Minimo contrattuale+scatti anzianità+superminimo+EDR+ eventuali altri elementi che vanno a formare il totale paga lordo desumibile dalla parte alta del cedolino paga b)altri elementi fissi corrisposti al dipendente in base alla sua posizione verificabili da contratto e riscontrabili in cedolino paga (esclusi elementi mobili o variabili, rimborsi, diarie, straordinari, fringe benefits, festività che ricadono di domenica monetizzate)</i>	
Retribuzione mensile lorda * 12 mesi (RAL)	
Mensilità aggiuntive in euro (es. 13esima e 14esima) (DIF)	
+ TFR e rivalutazioni (DIF)	
+ Oneri sociali a carico del datore di lavoro (oneri previdenziali INPS, INAIL ed eventuali fondi assistenziali o previdenziali integrativi) (OS)	

<b>TOTALE COSTO (A)</b>	
-------------------------	--

<b>Ore teoriche lavorabili annue</b> (in base a quanto previsto dallo specifico CCNL di settore)	
- ferie spettanti (ore)	
- ex festività abolite (ore)	
- festività di calendario (ore)	
- riduzione di orario (ore)	

**TOTALE hLavorabili (B)**

**COSTO ORARIO (A/B)**

(Luogo e data)

(timbro e firma del consulente del lavoro o commercialista)

\_\_\_\_\_

(Luogo e data)

\_\_\_\_\_

(timbro e firma del Legale Rappresentante)